



# **POLITICA PARITÀ DI GENERE**

## **MISSION E VISIONE STRATEGICA.**

Costituita nel 1974, la Riccardo Birolo S.r.l. è un'impresa di costruzioni che opera da più di 45 anni ininterrottamente nel settore dell'edilizia, tanto nell'ambito delle costruzioni e ristrutturazioni civili quanto nel settore industriale, sia per committenti pubblici che privati.

Progresso, innovazione e rispetto per l'ambiente, sono gli obiettivi che perseguiamo facendo tesoro di quanto appreso dal passato, con lo sguardo vigile al presente ed un pizzico di follia rivolto al futuro.

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Riccardo Birolo S.r.l. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare le pari opportunità valorizzando la cultura inclusiva.

Il conseguimento della certificazione per RICCARDO BIROLO S.r.l. rappresenta uno dei tasselli di un percorso di politiche di inclusione già in atto, nell'ottica del miglioramento continuo.

## **I PRINCIPI ISPIRATORI**

I Principi fondamentali alla base della Politica di RICCARDO BIROLO S.r.l., sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE



## ***Politica di Parità di Genere***

Riferimenti NORME

PdR 125:2022  
Data: 10-01-2026

### **L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE**

Per favorire il raggiungimento degli obiettivi previsti dalla UNI PdR 125:2022 la Direzione di RICCARDO BiROLO Srl ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che valorizzi l'equità e l'inclusività.

RICCARDO BIROLO Srl si impegna:

- ✓ continuare a contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance
- ✓ a evitare stereotipi di qualsiasi tipo

### **POLITICHE SPECIFICHE**

Le politiche per le pari opportunità sviluppate in relazione alla norma, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da RICCARDO BIROLO Srl sono:

#### **Selezione ed assunzione**

Definire **le modalità di selezione e assunzione del personale**, con l'obiettivo di prevenire la disparità e, contrastare i bias inconsci garantendo un processo equo e trasparente per tutti i candidati.

#### **Gestione della carriera**



## ***Politica di Parità di Genere***

Riferimenti NORME

PdR 125:2022  
Data: 10-01-2026

Promuovere un processo di gestione della carriera **equo, trasparente e inclusivo**, garantendo pari opportunità di sviluppo professionale a tutte le persone, indipendentemente da genere, età o altre caratteristiche personali.

### **Equità salariale**

Garantire l'equità retributiva tra lavoratori e lavoratrici a parità di ruolo, livello di inquadramento e responsabilità.

### **Genitorialità, cura**

Favorire l'equilibrio tra vita lavorativa e responsabilità di genitorialità e cura, garantendo pari accesso alle tutele previste dalla normativa e dalle prassi aziendali, senza discriminazioni di genere.

### **Prevenzione molestie**

Prevenire e contrastare comportamenti inappropriati o molesti sul luogo di lavoro, promuovendo un ambiente professionale rispettoso, sicuro e inclusivo

## **MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA**

### **DIFFUSIONE DELLA POLITICA**

La politica è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

**RICCARDO BIROLO S.r.l.**

**10/01/2026**